



LAPORAN KINERJA (LKJ) 2024

SMK Kehutanan Negeri Manokwari

KATA PENGANTAR



Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah merupakan salah satu upaya pemerintah dalam rangka menyelesaikan kinerjanya agar makin berdaya guna, berhasil guna dan bertanggung jawab, sehingga implementasi *good governance* dapat makin terwujud.

Laporan Kinerja Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024 disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Kepala SMK Kehutanan Negeri Manokwari dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi unit kerja SMK Kehutanan Negeri Manokwari. Isi laporan dapat memberikan gambaran untuk mengetahui tingkat pencapaian kinerja instansi terhadap Rencana Strategis SMK Kehutanan Negeri Manokwari.

Keberhasilan pelaksanaan pendidikan SMK Kehutanan Negeri Manokwari yang telah dicapai adalah berkat kerja keras aparatur SMK Kehutanan Negeri Manokwari, serta adanya jalinan koordinasi dan kerjasama antar para pihak terkait yang sangat baik. Atas segala kekurangan dan hambatan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi akan menjadi perhatian serta akan dilakukan langkah-langkah penyempurnaan di masa yang akan datang. Semoga laporan ini bermanfaat bagi para pihak yang berkepentingan.

Manokwari, 15 Januari 2025
Kepala Sekolah,



Drs. Rizard Markus Harson Waas

NIP. 19690607 199503 1 006

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Kehutanan Negeri Manokwari sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) di bidang pendidikan menengah kejuruan formal di lingkungan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Tugas dan fungsi SMK Kehutanan Negeri Manokwari diselenggarakan berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : 15/Tahun/2022 tanggal 26 juli 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksanaan Teknis BP2SDM.

Memasuki tahun kedua Rencana Strategis (Renstra) SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2020 – 2024, pada Tahun 2023 SMK Kehutanan Negeri Manokwari memiliki Indikator Kinerja yaitu "Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia" dengan target 79 orang lulusan.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban Satker SMK Kehutanan Negeri Manokwari kepada publik, maka disusun Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014.

Hasil pengukuran dari capaian kinerja kegiatan menunjukkan bahwa SMK Kehutanan Negeri Manokwari pada tahun 2024 adalah sebesar **84,63 %** yang selengkapnya sebagaimana pada tabel dibawah ini.

No.	Rincian Output	Target 2023	Realisasi 2023	% Capaian
1	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	83 Orang	79 Orang	95,18

Capaian tersebut didukung dengan penyerapan pelaksanaan anggaran sebesar **Rp. 60,536,502,645,-** atau sebesar **84,63%** dari pagu anggaran tahun 2024 sebesar **Rp. 71,529,371,000,-**. Pagu Tahun 2024 lebih besar dibandingkan dengan Pagu pada tahun 2023 dikarena adanya Pembangunan Fisik Kampus II SMK Kehutanan Negeri Manokwari Di Sorong.

SMK Kehutanan Negeri Manokwari berkomitmen terus menerus menyempurnakan dan mengembangkan sistem akuntabilitas kinerja sesuai yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja.

DAFTAR ISI

Halaman

COVER	i
KATA PENGANTAR	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tugas dan Fungsi Organisasi	2
C. Sumber Daya Manusia	4
D. Aspek Strategis Organisasi	6
E. Permasalahan Utama (<i>Strategic Issue</i>)	7
II. PERENCANAAN KINERJA	9
A. Rencana Strategis (Renstra Tahun 2020-2024)	8
B. Cascading Kinerja	11
C. Rencana Kerja Tahun 2024	12
D. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024	13
III. AKUNTABILITAS KINERJA	13
A. Reviu Atas Dokumen Perencanaan	14
B. Reviu Atas Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2024	
C. Metode Pengukuran	15
D. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja	16
E. Permasalahan dan Saran Tindak Lanjut	25
IV. PENUTUP	30

Lampiran

I. PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan berpedoman kepada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi wajib untuk menyelenggarakan perjanjian kinerja yang merupakan komitmen dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

SMK Kehutanan Negeri Manokwari sebagai unsur penyelenggara pemerintahan, wajib untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsinya dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*) mengacu pada rencana strategis dan rencana kerja yang telah ditetapkan.

Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (BP2SDM) merupakan Unit Eselon I pelaksana Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM membawahi Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Kehutanan Negeri sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) pada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Tugas dan fungsi SMK Kehutanan Negeri Manokwari diselenggarakan berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor : 15/Tahun/2022 tanggal 26 juli 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksanaan Teknis BP2SDM.

SMK Kehutanan Negeri Manokwari mendukung program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dari Kementerian LHK saat menjalankan tugasnya. Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat dan jumlah lulusan SMK Kehutanan Negeri Manokwari yang kompeten dan bersertifikat adalah Indikator Kinerja Program yang diampu BP2SDM. Laporan Kinerja (LKj) SMK Kehutanan Negeri Manokwari

Tahun 2024 disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada Kepala BP2SDM atas Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan.

B. TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: P.15/Tahun 2022, tanggal 26 Juli 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksanaan Teknis BP2SDM, Tugas Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri adalah melaksanakan pendidikan menengah kejuruan kehutanan bagi tamatan Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama atau sederajat. Dalam melaksanakan tugas yang diemban tersebut, Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri memiliki fungsi:

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan pengajaran;
- b. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di dalam dan di luar Sekolah;
- c. Pelaksanaan kerja sama pendidikan dan pengajaran;
- d. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Berikut struktur organisasi SMK Kehutanan Negeri Manokwari seperti yang tercantum pada Gambar 1 berikut.

Gambar 1. Struktur Organisasi SMK Kehutanan Negeri Manokwari



C. SUMBER DAYA MANUSIA

Jumlah pegawai SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024 sebanyak 37 orang, yang terdiri dari 1 orang pejabat struktural dan 36 orang pegawai non struktural. Selain itu terdapat 4 orang tenaga PPNPN, 4 Orang Pegawai Pemerintah dengan perjanjian kerja atau PPPK, dan 4 Guru Jpl pada Satker SMK Kehutanan Negeri Manokwari pada Tahun 2024, sehingga total pegawai pada SMK Kehutanan Negeri Manokwari 59 orang. Keadaan pegawai SMK Kehutanan Negeri Manokwari yang diklasifikasi berdasarkan golongan, jabatan dan pendidikan sampai dengan Desember 2024 disajikan pada Tabel 1, 2, 3 dan 4.

Tabel 1. Jumlah Pegawai SMK Kehutanan Negeri Manokwari berdasarkan Golongan Tahun 2024

Golongan	Ruang				Jumlah (orang)
	a	b	c	d	
I	-	-	1	-	1
II	-	-	1	1	2
III	9	8	7	6	30
IV	-	4	-	-	4
Jumlah PNS	9	12	9	7	37
PPNPN					4
PPPK					4
Guru Jpl					7
Total Pegawai					89

Tabel 2. Jumlah Pegawai SMK Kehutanan Negeri Manokwari berdasarkan Jabatan Tahun 2023

No.	Jabatan	L (orang)	P (orang)	Jumlah (orang)
1	Pejabat Struktural	1	-	1
2	Pejabat Fungsional Umum	14	9	23
3	Pejabat Fungsional Tertentu	8	5	13
	Jumlah	23	14	37

Tabel 3. Jumlah Pegawai SMK Kehutanan Negeri Manokwari berdasarkan Pendidikan Tahun 2024

No.	Jabatan	L (orang)	P (orang)	Jumlah (orang)
1	Master / Magister / S-2	3	1	4
2	Sarjana / S-1/ D.IV	12	8	17
3	Diploma D.III	1	-	1
4	SMA	7	5	12
5	SMP	-	-	1
6	SD	1	-	1
	Jumlah	24	13	37

Pada tahun 2024 ada pegawai SMK Kehutanan Negeri Manokwari yang pensiun dan pindah tugas.

Tabel 4. Jumlah Pegawai Pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) berasal dari Dinas pendidikan kabupaten yang di ditempatkan pada SMK Kehutanan Negeri Manokwari

No.	Jabatan	L (orang)	P (orang)	Jumlah (orang)
1	Master / Magister / S-2	-	-	-
2	Sarjana / S-1	1	3	4
3	Diploma D.IV	-	-	-
4	Diploma D.III	-	-	-
5	SMA	-	-	-
6	SMP	-	-	-
7	SD	-	-	-
	Jumlah	1	3	4

Pada tahun 2024 terdapat Pegawai Pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) yang berasal dari Dinas pendidikan kabupaten yang di ditempatkan pada SMK Kehutanan Negeri Manokwari.

D. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Mengacu pada Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor: P.15/Tahun 2022, tanggal 26 Juli 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksanaan Teknis BP2SDM, adapun tugas SMK Kehutanan Negeri Manokwari adalah melaksanakan pendidikan menengah kejuruan kehutanan bagi tamatan Sekolah Menengah Pertama atau sederajat. Dalam melaksanakan tugas dimaksud, fungsi yang diselenggarakan adalah:

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan pengajaran;
- b. pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di dalam dan di luar sekolah;
- c. pelaksanaan kerja sama pendidikan dan pengajaran;
- d. pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Secara teknis operasional, sebagai unsur pendukung dapat diterjemahkan bahwa SMK Kehutanan Negeri Manokwari melaksanakan tugas dan fungsi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam rangka menyediakan tenaga teknis menengah kehutanan yang terampil untuk bekerja di tingkat tapak.

Secara geografis, wilayah pelayanan SMK Kehutanan Negeri Manokwari meliputi Provinsi Papua, Papua Barat dan Maluku. Berdasarkan hasil Seleksi Penerimaan Peserta Didik Baru Tahun Ajaran 2023/2024, dapat dilihat tingginya animo masyarakat untuk melanjutkan sekolah di SMK Kehutanan Negeri Manokwari. Dari target penerimaan sebanyak 90 orang calon peserta didik baru, telah diterima sebanyak target yang disediakan. Hal ini juga terlihat pada penerimaan calon peserta didik baru pada tahun-tahun sebelumnya. Dari jumlah target penerimaan yang disediakan, peserta didik baru yang diterima selalu memenuhi target tersebut.

E. PERMASALAHAN UTAMA (*STRATEGIC ISSUE*)

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi organisasi, SMK Kehutanan Negeri Manokwari tidak terlepas dari permasalahan dalam mengembangkan kompetensi SDM sebagai tenaga teknis bidang kehutanan di tingkat tapak. Beberapa permasalahan yang sering dihadapi adalah:

1. Kepastian hukum terkait status lahan yang ditempati SMK Kehutanan Negeri Manokwari yang sampai dengan saat ini masih belum jelas berakibat pada upaya pengembangan fasilitas penunjang baik untuk kegiatan pendidikan (laboratorium, fasilitas Teaching Factory, Tempat uji Kompetensi terstandar), fasilitas asrama, serta fasilitas sekolah lainnya.
2. Intervensi eksternal yang terjadi mempengaruhi keputusan-keputusan terkait penegakan aturan maupun kebijakan, bahkan intervensi ini dapat terjadi pada kondisi yang ekstrem seperti intimidasi dan pemalangan sekolah.
3. Etos kerja pegawai (Guru dan Staf TU) yang makin menurun akibat berbagai faktor yang terakumulasi (kondisi internal dan eksternal) pada akhirnya mempengaruhi semangat kerja, tanggungjawab dan kedisiplinan para pegawai.
4. Kualitas lulusan sangat mempengaruhi eksistensi penyelenggaraan pendidikan pada satuan pendidikan. Penyelenggaraan pendidikan yang mempengaruhi kualitas lulusan salah satunya adalah proses pembelajaran yang belum terstandar. Proses pembelajaran dipengaruhi oleh beberapa beberapa komponen yaitu : kemampuan peserta didik, tenaga pendidik, pembiayaan, metode pembelajaran, sarana dan prasarana serta kurikulum. Berkaitan dengan hal dimaksud, seluruh komponen tersebut seharusnya di kelola secara optimal sehingga proses pembelajaran dapat berjalan dengan baik.

Gambar 2. Pelaksanaan Wisuda SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024



II. PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA TAHUN 2020-2024)

Mengacu pada arahan Presiden yang menyatakan bahwa tidak ada Visi dan Misi Menteri/Pimpinan Lembaga dan dalam menjalankan tugas dan fungsinya wajib mengacu pada Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden, maka visi misi Badan P2SDM juga mengacu pada Visi Misi Presiden dan Wakil Presiden RI yaitu ***"Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong"***. Selain itu Visi BP2SDM juga mengacu pada rumusan Visi KLHK yaitu ***"KLHK yang Inovatif dan Berdaya Saing dengan Berbasis Sumber Daya Hutan dan Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan"***.

Dengan mengacu pada misi Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang terkait langsung dengan misi Presiden ke-4 yaitu ***"Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan"***. Badan P2SDM memiliki program dan kegiatan yang berfokus untuk mendukung terlaksananya semua misi KLHK yang sudah dirumuskan yaitu: (1) Mewujudkan sumber daya hutan yang lestari dan lingkungan hidup yang berkualitas; (2) Mewujudkan manfaat hutan yang berkeadilan dan berkelanjutan; (3) Meningkatkan sumber daya manusia KLHK yang inovatif dan berdaya saing; serta (4) Mewujudkan tata kelola pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang baik. Berdasarkan tugas dan fungsi BP2SDM, misi KLHK yang sangat terkait langsung dengan BP2SDM adalah misi ketiga.

Berdasarkan visi, misi KLHK yang telah dijelaskan di atas, rumusan tujuan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM adalah ***"Meningkatkan Daya Saing SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan"***. Melalui tujuan ini diharapkan kualitas sumberdaya manusia di bidang lingkungan hidup dan kehutanan dapat semakin meningkat dan memiliki daya saing tinggi dan mampu adaptif dengan perkembangan zaman saat ini.

Badan P2SDM mendukung sasaran strategis 4 KLHK yaitu **"Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Yang Baik (SS-4)"**. Indikator utama yang didukung oleh Badan P2SDM (1) Kategori Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan; (2) Opini WTP atas Laporan Keuangan KLHK; (3) Indeks Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK; dan (4) Level Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) KLHK. Untuk mendukung indikator utama tersebut, Badan P2SDM memiliki 5 (lima) indikator kinerja program dengan 18 (delapan belas) indikator kinerja kegiatan.

Sasaran strategis tersebut selanjutnya ditetapkan sebagai panduan dan target kinerja pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan periode tahun 2020-2024. Berkenaan dengan ditetapkannya target tersebut, maka kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan Negeri Manokwari ditujukan untuk mendukung pelaksanaan sasaran strategis di atas. Oleh karena itu di dalam skema program kerja pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan, penyelenggaraan pendidikan menengah kehutanan termasuk dalam kerangka pengembangan SDM yang diklasifikasikan di dalam kebijakan pendukung.

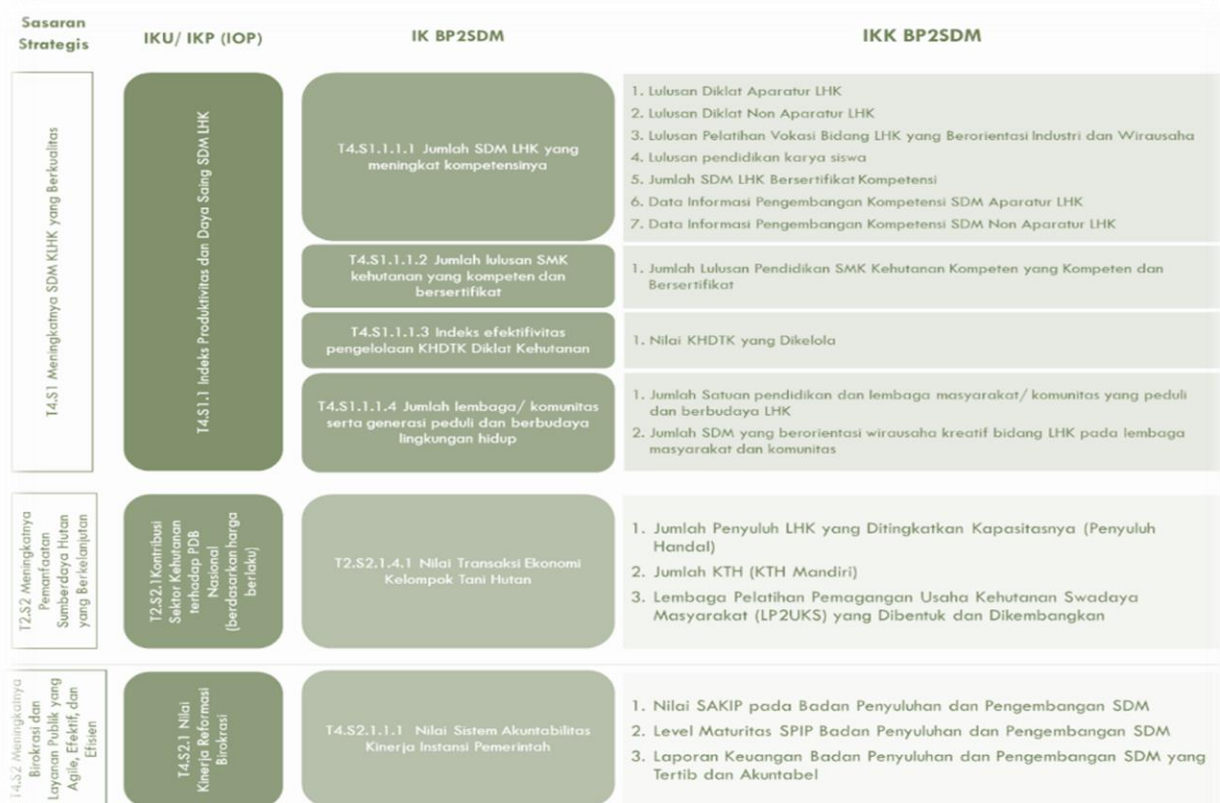
Sesuai rencana strategis SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2020-2024, penyelenggaraan kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan. SMK Kehutanan Negeri Manokwari memiliki sasaran kegiatan tahun 2024 berupa Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia sebanyak 83 orang lulusan. Target Rencana Strategis SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2020-2024 tersaji pada Tabel 4 berikut.

Tabel 4. Target Restra SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2020-2024

Sasaran	Indikator Kinerja / Rincian Output	Indikator Kegiatan	Target Output					Jumlah
			2020	2021	2022	2023	2024	
Tersedianya Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan	Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Orang lulusan	70	66	65	66	83	350

B. CASCADING KINERJA

Peta cascading arsitektur kinerja Badan P2SDM berfungsi sebagai penjabaran dan penyelarasan Sasaran Strategis Kementerian LHK dengan Sasaran Program dan Sasaran Kegiatan Badan P2SDM. Peta ini menunjukkan konsistensi antara rumusan Sasaran dan Indikator Kinerja Kementerian LHK dengan Sasaran dan Indikator Kinerja yang telah dibuat oleh Badan P2SDM. Peta ini mencakup rincian sebagai berikut:



C. RENCANA KERJA TAHUN 2024

Sasaran utama yang ingin dicapai sesuai dengan program dan kegiatan SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024 adalah **Tersedianya Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan**, dengan Indikator Kinerja / Rincian Output adalah **Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat**. Target Rencana Kerja Tahun 2024 disajikan pada Tabel 5 berikut.

Tabel 5. Target Renja SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator Kinerja / Rincian Output	Indikator Kegiatan	Target Output
1.	Tersedianya Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan	Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Orang lulusan	83

Alokasi pagu anggaran APBN Tahun Anggaran 2024 untuk mendukung penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024 adalah sebesar Rp71,529,371,000,- yang terdiri dari Rupiah Murni (RM) sebesar Rp19,123,765,000 dan Surat Berharga Syariah Negara (SBSN) sebesar Rp42,822,450,973. Adapun rincian anggaran Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri MANokwari Tahun 2024 sampai dengan level RO dijelaskan pada tabel berikut ini;

Tabel 6. Alokasi Pagu Anggaran Awal dan Revisi Anggaran SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024

No	Rincian Output Kegiatan	Pagu (Rp.)	
		Awal	Revisi
1	Pengadaan Peralatan Sekolah	975,000,000	975,000,000
2	Renovasi Gedung/Prasarana Sekolah	51,298,160,000	53,430,606,000
3	Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat	9,886,000,000	9,886,000,000
4	Program Dukungan Manajemen	6.766.193.000	7,237,765,000
Jumlah		68.925.353.000	71,529,371,000

D. PERJANJIAN KINERJA (PK) TAHUN 2024

Perjanjian Kinerja dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan sumber daya yang dimiliki oleh instansi/lembaga.

Sebagai tindak lanjut dari terbitnya DIPA SMK Kehutanan Negeri Manokwari TA. 2024, telah dilaksanakan Perjanjian Kinerja Tahun 2024 antara Kepala Sekolah SMK Kehutanan Negeri Manokwari dengan Kepala Badan P2SDM pada 12 Desember 2024. Adapun perjanjian kinerja ini

Tabel 7. Perjanjian Kinerja SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Semula	Target Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	83 Orang	83 Orang
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya					
2.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP SMKKN Manokwari	80 Poin	80 Poin
3.			Nilai Kinerja Anggaran SMKKN Manokwari	97,25 Poin	82,5 Poin

III. AKUNTABILITAS KINERJA

A. REVIU ATAS DOKUMEN PERENCANAAN

Pada tahun 2024, SMK Kehutanan Negeri Manokwari melakukan revisi terhadap Rencana Kerja SMK Kehutanan Negeri Manokwari tahun 2024 dan mengubah dokumen rencana kerja. Dokumen ini disusun sebagai hasil dinamika rencana kinerja tahun 2024, dengan mempertimbangkan perkembangan anggaran. Ada tiga perubahan anggaran untuk tahun 2024 untuk SMK Kehutanan Manokwari (Revisi DJA). Rinciannya adalah sebagai berikut:

Tabel 8. Alokasi Pagu Anggaran Awal dan Revisi Anggaran SMK

Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024

No	Pagu Semula	Pagu Revisi	Tanggal	Keterangan
1	Rp43.119.507.000	Rp68.925.353.000	25 Januari 2024	Revisi Automatic Adjustment (AA) di DJA. Tidak ada perubahan pagu
2	Rp43.119.507.000	Rp43.029.507.000	02 Juli 2024	Penyesuaian Pagu Belanja Pegawai Tahap I
3	Rp43.029.507.000	Rp42.281.736.000	02 Oktober 2024	Penyesuaian Pagu Belanja Pegawai Tahap II

Pada tahun 2024, SMK Kehutanan Negeri Manokwari tidak melakukan penyesuaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Jumlah siswa yang lulus sebanyak 79 siswa dari target awal 83 siswa. Nilai SAKIP IKK yang diusung SMK Kehutanan Negeri Manokwari tetap tidak berubah dari target awal yakni 80 poin. Sementara itu, Nilai Kinerja Anggaran SMK Manokwari disesuaikan menjadi 97,55 poin dari target awal sebesar 97,25 poin.

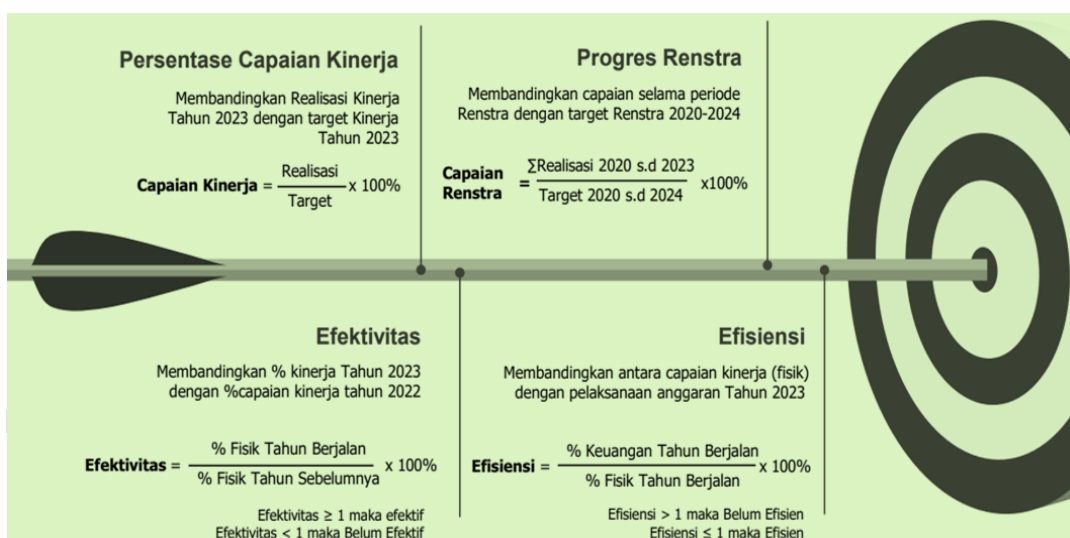
B. REVIU ATAS HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024

No	Rekomendasi	Tindak Lanjut
1	Mempedomani outline penyusunan dokumen Perencanaan Kinerja (Renstra, Renja, Renaksi, Perjanjian Kinerja) sesuai yang tercantum pada Keputusan Menteri LHK nomor 975 tahun 2023, khususnya pada Bab 3 perencanaan Kinerja Hal. 18-32 dan lampiran Hal. 67-91	SMK Kehutanan Negeri Manokwari telah menyusun dokumen Renstra, Renja, Renaksi, Perjanjian Kinerja sesuai yang tercantum pada Keputusan Menteri LHK nomor 975 tahun 2023 dapat di lihat pada dokumen pada aplikasi E-SAKIP.
2	Setiap satker agar menyusun pohon kinerja masing-masing yang menggambarkan pembagian peran kerja antar bidang	SMK Kehutanan Negeri Manokwari telah Menyusun pohon kinerja yang menggambarkan pembagian peran kerja antar bidang dapat dilihat pada perjanjian kinerja halm 4
3	<ul style="list-style-type: none">- Di dalam dokumen renaksi perlu dijabarkan detail/tahapan kegiatan terkait rencana pelaksanaan triwulanan yang dilakukan untuk mendukung rencana kerja tahun tersebut;- Di dalam renaksi perlu dicantumkan juga target bulanan serta detail/tahapan terkait rencana pelaksanaan untuk mencapai target per triwulan tersebut	SMK Kehutanan Negeri Manokwari telah menjabarkan detail tahapan kegiatan dan target bulanan terkait rencana pelaksanaan triwulan yang dilakukan untuk mencapai target per triwulan dan mendukung rencana kerja tahunan dapat di lihat pada halm 3 dan halm 4

<p>4 Satker agar dapat menjelaskan dan menunjukkan bukti dukung sesuai dengan masing-masing indikator pengukuran kinerja</p>	<p>SMK Kehutanan Negeri Manokwari dapat menjelaskan dan menunjukkan bukti dukung sesuai dengan masing-masing indikator pengukuran kinerja yang dapat dilihat pada aplikasi E-SAKIP.</p>
<p>5 Dalam penyusunan Laporan Kinerja, setiap Satker agar dapat mempedomani kriteria penyusunan Laporan Kinerja Satker lingkup Badan P2SDM</p>	<p>SMK Kehutanan Negeri telah menyusun laporan kinerja yang berpedoman pada Laporan Kinerja Badan P2SDM.</p>
<p>6 Melaksanakan Benchmarking kinerja dengan Unit Kerja Sejenis</p>	<p>SMK Kehutanan Negeri Manokwari telah melaksanakan Benchmarking kinerja dengan Unit Kerja Sejenis dalam hal ini dengan SMK Kehutanan Negeri Kadipaten dapat di lihat pada laporan kinerja SMKKN Manokwari halm 17 dan halm 18</p>
<p>7 Mencantumkan tindak lanjut dan rekomendasi hasil evaluasi SAKIP di dalam Laporan Kinerja (LKj) Satker</p>	<p>SMK Kehutanan Negeri Manokwari telah Mencantumkan tindak lanjut dan rekomendasi hasil evaluasi SAKIP di dalam Laporan Kinerja (LKj) Satker pada halaman 13 dan halaman 14</p>
<p>8 Membentuk Tim Pengelola Kinerja Satker</p>	<p>Kepala SMK Kehutanan Negeri Manokwari sudah menetapkan SK Tim Pengelola Kinerja nomor SK.46a/SMKKN-5/TU/KEU/11/2023</p>

C. METODE PENGUKURAN

Pengukuran Capaian Kinerja bertujuan untuk mengetahui keberhasilan pelaksanaan kegiatan SMK Kehutanan. Pengukuran dilakukan menurut rumus berikut:



1. Pengukuran Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024 yaitu sebesar **95.18%** yang merupakan capaian kinerja yang tercantum pada Tabel 7 berikut.

Tabel 10. Capaian Kinerja SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024

No.	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target 2024	Realisasi 2024	% Capaian
1	Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	83 orang	79 orang	79/83x100% 95.18%

2. Evaluasi Capaian Kinerja

Berdasarkan data di atas, maka tingkat kelulusan siswa Kelas XII Sekolah Tinggi Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024 adalah sebesar 79 siswa atau 95.18%, mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dan mencapai indikator kinerja kegiatan dengan baik.

3. Efektivitas Capaian Kinerja

Pada dasarnya capaian kinerja pada Tahun 2023 dan Tahun 2024 mencapai target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, dengan demikian nilai capaian pada Tahun 2023 sebesar **1.00** dengan kategori **Efektif**. Adapaun capaian Tahun 2024 yaitu sebesar **0,95** dengan kategori **Tidak Efektif**. sebagaimana tercantum pada Tabel 11 berikut.

Tabel 11. Efektivitas Capaian Kinerja SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024

No.	Indikator Kinerja / Rincian Output	% Capaian		Efektivitas
		Tahun 2023	Tahun 2024	
1	Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	100,00	95,18	$100/95,18 \times 100\%$ = 0.95

4. Efisiensi Capaian Kinerja

Pada Tahun 2024 secara umum kinerja SMKKN Manokwari dapat dikatakan cukup baik, penggunaan anggaran dalam mencapai target kinerja sudah efisien, hal ini ditunjukkan oleh nilai efisiensi capaian kinerja sebesar **0,89** dengan kategori **Efisien** sebagaimana tercantum pada Tabel 12 berikut.

Tabel 12. Efisiensi Capaian Kinerja SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024

No.	Indikator Kinerja	% Capaian		Efisiensi
		Keuangan	Kinerja	
1	Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	84.63%	95.18%	$94,56/100 \times 100\%$ = 0,95

5. Progres Capaian Kinerja sampai dengan Tahun 2024 terhadap Target Renstra 2020 – 2024

Realisasi capaian kinerja sampai dengan Tahun 2024 terhadap Renstra 2020 - 2024 dengan cara membandingkan realisasi setiap indikator kinerja kegiatan sampai dengan Tahun 2024 dengan target Renstra. Berdasarkan hasil perhitungan realisasi capaian kinerja sampai dengan Tahun 2024 yaitu sebesar **95,05%** sebagaimana tercantum pada Tabel 13 berikut.

Tabel 13. Progres Capaian Kinerja sampai dengan Tahun 2024 terhadap Target Renstra 2020 - 2024 SMK Kehutanan Negeri Manokwari

Kegiatan	Sasaran / Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra 2020-2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	S.d Tahun 2024	% Progres
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan									
	Jumlah Lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	orang	364	70	66	65	66	79	346	$346/364 =$ 95,05

6. Benchmarking Kinerja

SMKKN Manokwari melakukan Benchmarking kinerja agar dapat membandingkan capaian indikator kinerja SMKKN Manokwari dengan capaian indikator kinerja unit kerja yang lain sehingga dapat mempelajari kelebihan dari unit kerja yang mendatangkan perubahan yang lebih baik dari pada sebelumnya. Dalam hal ini SMKKN Manokwari melakukan Benchmarking kinerja dengan SMKKN

Kadipaten dimana SMKKN Kadipaten mendapat peringkat 2 dan SMKKN Manokwari mendapatkan peringkat 5 sehingga SMKKN Manokwari dapat berkaca pada SMKKN Kadipaten. Berikut

Tabel 14. Benchmarking jumlah lulusan dan presentase realisasi keuangan SMKKN Manokwari dengan SMKKN Kadipaten tahun 2024

No	Indikator Capaian	SMKKN Manokwari	SMKKN Kadipaten
1	Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	79	101
2	Persentase Capaian Realisasi Keuangan	84,63	90,68

Berdasarkan tabel diatas, jumlah lulusan tertinggi pada SMKKN Kadipaten yaitu 101 siswa dan pada capaian realisasi keuangan tertinggi pada SMKKN Kadipaten juga yaitu sebesar 90,68.

7. Realisasi Anggaran

Pagu Anggaran SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024 sebesar Rp71,529,371,000,00 dengan realisasi sampai dengan 31 Desember 2024 sebesar Rp60,536,502,645,00 atau sebesar 84,63%. Adapun rincian capaian kinerja anggaran disajikan pada tabel berikut :

Tabel 15. Realisasi Anggaran SMK Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024

NO	Output Kegiatan	Pagu	Realisasi	
			RP	%
1	Pengadaan Peralatan Sekolah	Rp975.000.000	Rp425.414.000	99.55%

2	Prasarana Bidang Pendidikan Dasar dan Menengah	Rp53.430.606.000	Rp43.790.884.473	81.95%
3	Jumlah Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan Yang Tersedi	Rp9.886.000.000	Rp9.150.207.675	97.84%
4	Program Dukungan Manajemen	Rp7.237.765.000	Rp7.172.399.548	99.10%
Jumlah		Rp71.529.371.000	Rp60.538.905.696	85.94%

8. CAPAIAN OUTCOME

Kisah Sukses Alumni Smk Kehutanan Negeri Manokwari

SUCSES STORY ALUMNI SMK KEHUTANAN NEGERI MANOKWARI	
Nama Lengkap	: Ningsih Damaris M. Patty, S.Hut
Tempat, Tanggal Lahir	: Kupang, 14 November 2024
Nama Ayah	: George S. Patty, S.Hut
Nama Ibu	: Cindy J.F. Yacob
Asal Tes	: Manokwari
Alamat Tempat Tinggal	: Jln. Pinang Km. 16 Kota Sorong, Provinsi Papua Barat Daya
No. Telp	: 082198424552
Lulusan SMKKN Tahun	: 2019
Anak ke dari saudara	: 2 dari 4 bersaudara
Tempat Kerja	: 1 NGO EcoNusa
Profesi	: Staff Associate NGO EcoNusa
Motto Hidup	: "Siapakah kita sebagai manusia dikolong langit ini, sehingga mau mehakimi sesama kita manusia"

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN :

INDIKATOR KONERJA SMK ADALAH LULUSAN PENDIDIKAN SMK KEHUTANAN YANG KOMPETEN DAN BERSERTIFIKAT



Kegiatan Untuk Mencapai Indikator Kinerja Kegiatan

PRAKTEK INDUSTRI

Praktek Industri kehutanan merupakan sarana yang tepat untuk menghasilkan lulusan unggul dan profesional yang mampu mengaplikasikan ilmu yang diperoleh melalui studi di dunia kerja dan mampu bersaing di dunia global.



Praktek Teknik di Balai Taman Nasional Gunung Merapi



Praktek Teknis Produksi Hasil Hutan

Untuk mencapai indikator kegiatan menengah kinerja teknis tenaga profesional kehutanan yang kegiatannya tersedia, praktik industri pada hakikatnya merupakan program penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan.

UJIAN KOMPETENSI KEAHLIAN



UKK Teknis Produksi Hasil Hutan

Ujian Keahlian Kompetensi merupakan salah satu bagian dari Ujian Nasional yang menjadi indikator ketercapaian standar kompetensi lulusan Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan. Hasil dari Ujian Kompetensi dapat sebagai informasi tentang kompetensi yang dimiliki siswa-siswi kelas XII.

Pelaksanaan Ujian Kompetensi di Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari Tahun 2024 diikuti oleh siswa-siswi kelas XII Tahun Ajaran 2022/2023 yang berjumlah 79 siswa.



UKK Teknis Konservasi Sumber Daya Hutan



WISUDA

Output: Jumlah lulusan Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebanyak 79 orang. Pada tahun 2024 penyelenggaraan kegiatan wisuda diselenggarakan di Hotel Valdos.



Outcome: lulusan Jumlah Pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat



Capaian Renstra SMK Kehutanan Negeri

Manokwari sesuai Indikator Kinerja Kegiatan

- Capaian Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan Yang Tersedia Tahun 2020 s.d 2024 sebanyak 346 Siswa (95,05%)
- Capaian ini belum sesuai target yang direncanakan dalam Renstra 2020- 2024 SMK Kehutanan Negeri Manokwari



D. PERMASALAHAN DAN SARAN TINDAK LANJUT

Permasalahan yang dihadapi satker SMK Kehutanan Negeri Manokwari dalam mewujudkan pencapaian kinerja yang maksimal antara lain:

1. Upaya pengembangan sekolah berupa pembangunan Kampus II SMK Kehutanan Negeri Manokwari di Sorong yang sampai saat ini belum selesai sehingga belum dapat digunakan untuk menunjang kegiatan pendidikan.
2. Kepastian hukum terkait status lahan SMK Kehutanan Negeri Manokwari yang sampai dengan saat ini masih belum jelas berakibat pada upaya pengembangan fasilitas penunjang untuk kegiatan pendidikan.
3. Intervensi eksternal yang terjadi mempengaruhi keputusan-keputusan terkait penegakan aturan maupun kebijakan, bahkan intervensi ini

dapat terjadi pada kondisi yang ekstrem seperti intimidasi dan pemalangan sekolah.

4. Belum Terlaksananya Proses Pembelajaran Sesuai Standar agar dapat meningkatkan kualitas penyelenggaraan SMK Kehutanan adalah standar khusus dan standar internasional,
5. Etos kerja pegawai (Guru dan Staf TU) yang makin menurun akibat berbagai faktor yang terakumulasi (kondisi internal dan eksternal) pada akhirnya mempengaruhi semangat kerja, tanggungjawab dan kedisiplinan para pegawai.

Untuk dapat meningkatkan capaian kinerja di masa mendatang dan mereduksi permasalahan yang ada, tindak lanjut pemecahan masalah yang perlu dilakukan oleh SMK Kehutanan Negeri Manokwari adalah:

1. Penyelesaian Pembangunan Kampus II SMK Kehutanan Negeri Manokwari di Sorong dengan cara:
 - a. Mempercepat penyelesaian pembangunan kampus II di sorong agar segera dapat dimanfaatkan.
 - b. Menyelesaikan fasilitas pendukung lainnya seperti listrik, air, dll pada bangunan kampus II yang belum selesai agar segera bisa dimanfaatkan.
2. Pengembangan manajemen sekolah sesuai dengan standarisasi
 - a. Penguatan organisasi dan pengelolaan sekolah sesuai dengan standar,
 - b. Penguatan manajemen Sumber Daya Manusia (SDM),
 - c. Penguatan manajemen berbasis lingkungan (Green School),
 - d. Penguatan manajemen kesiswaan,
 - e. Penguatan peran serta/pemberdayaan masyarakat,
 - f. Pelaksanaan akreditasi sekolah,
 - g. Peningkatan proses pembelajaran sesuai dengan standarisasi.
3. Peningkatan proses pembelajaran sesuai dengan standarisasi

- a. Penyesuaian kurikulum yang berbasis pada kompetensi keahlian dengan perbandingan 70 % bidang vokasi Kehutanan dan 30 % muatan Nasional dan kewilayahan,
 - b. Penyesuaian metode pembelajaran dengan mengedepankan pencapaian kompetensi literasi, numerasi dan sikap didalam pencapaian kompetensi keahlian vokasi kehutanan,
 - c. Penerapan pendekatan ilmiah (*Scientifik Approach*) dan penilaian autentik pada proses pembelajaran,
 - d. Pengembangan e-learning dan Computer Base Test (CBT) pada proses pembelajaran,
 - e. Pengembangan model pembelajaran kreatif dan inovatif,
 - f. Pelibatan dunia usaha/dunia industri dalam proses pembelajaran,
 - g. Peningkatan pelaksanaan Uji Kompetensi Keahlian melalui mekanisme sertifikasi kompetensi.
4. Melakukan Penyediaan dan peningkatan mutu tenaga pendidik dan kependidikan yang memadai, yaitu:
- a. Perbaikan sistem recruitment tenaga kontrak untuk tenaga pendidik sesuai kebutuhan,
 - b. Penambahan tenaga pendidik tetap baik khususnya pada bidang kejuruan kehutanan,
 - c. Peningkatan mutu tenaga pendidik (non teknis) yang tersedia melalui jalur keahlian ganda,
 - d. Peningkatan kompetensi seluruh tenaga pendidik sesuai dengan bidang keahlian yang diampu melalui kegiatan pelatihan maupun pemagangan,
 - e. Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan yang mampu mendukung proses pendidikan.

IV. PENUTUP

Perjanjian Kinerja SMK Kehutanan Negeri Manokwari tahun 2024 telah ditetapkan dalam sasaran dan kegiatan, yang dalam pelaksanaannya ditetapkan dalam beberapa kegiatan dengan pencapaian kinerja sebesar **95.18%**. Kegiatan tersebut sesuai dengan misi organisasi yang ingin dicapai dalam kerangka pengembangan kualitas pendidikan SMK Kehutanan Negeri Manokwari secara umum, yaitu menyiapkan tenaga teknis menengah kehutanan yang profesional, mandiri dan berakhlak mulia, menyiapkan tenaga teknis menengah kehutanan yang memiliki daya saing tingkat nasional maupun internasional dan memantapkan kelembagaan pendidikan menengah kehutanan.

Upaya untuk meningkatkan pencapaian kinerja di masa datang akan terus dilakukan, khususnya melalui kegiatan perencanaan yang lebih baik guna ketepatan rencana kegiatan dan anggaran, peningkatan kualitas tenaga pelaksana, pengawasan dan pengendalian yang lebih baik. Laporan kinerja ini merupakan bagian dari evaluasi penyelenggaraan tugas dan fungsi SMK Kehutanan Negeri Manokwari, yang diharapkan akan dapat lebih meningkatkan kinerja pencapaian sasaran berdasarkan visi dan misi yang ditetapkan.

L A M P I R A N

(Perjanjian Kinerja)



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Rizard Markus Harson Waas

Jabatan : Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. A. Palguna Ruteka

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Desember 2024

Pihak Kedua,

Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

Drs. Rizard Markus Harson Waas
NIP. 19690607 199503 1 006

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MANOKWARI

No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Semula	Target Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	83 Orang	83 Orang
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya					
2.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP SMKKN Manokwari	80 Poin	80 Poin
3.			Nilai Kinerja Anggaran SMKKN Manokwari	97,25 Poin	82,5 Poin

Klasifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

Klasifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO Semula	Target RO Menjadi	Anggaran (Rp)
SAE-Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	83 Orang	83 Orang	9.886.000.000
RAA-Sarana Pendidikan Bidang	Pengadaan Peralatan Sekolah	1 Paket	1 Paket	975.000.000
RBI-Prasarana Pendidikan Dasar dan Menengah Bidang	Pembangunan Prasarana Sekolah (SBSN)	1 Unit	1 Unit	52.405.606.000
	Pembangunan Sarana dan Prasarana Sekolah (RM)	1 Unit	1 Unit	1.025.000.000
EBA-Layanan Manajemen Internal Dukungan	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	7.236.765.000
	Layanan BMN		1 Layanan	1.000.000
TOTAL				71.529.371.000

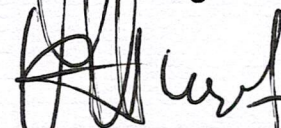
Jakarta, 12 Desember 2024

Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM



Drs. A. Palguna Ruteka
NIP. 19650924 199303 1 001

Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri Manokwari

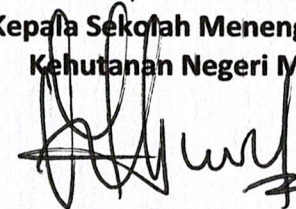


Drs. Rizard Markus Harson Waas
NIP. 19690607 199503 1 006

REVISI RENCANA AKSI TAHUN 2024
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN KEHUTANAN NEGERI MANOKWARI

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output	Anggaran (Rp)	Target	Satuan	Target Output Bulanan											
						Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	9.886.000.000	83	Orang	-	-	-	-	-	83	83	83	83	83	83	83
		Pengadaan Peralatan Sekolah	975.000.000														
		Pembangunan Prasarana Sekolah (SBSN)	52.405.606.000														
		Pembangunan Sarana dan Prasarana Sekolah (RM)	1.025.000.000														
Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya																	
Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP SMKKN Manokwari	Layanan BMN	1.000.000	80	Poin	-	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80
	Nilai Kinerja Anggaran pada SMKKN Manokwari			82,5	Poin	-	-	35	45	50	55	60	60	60	75	80	82,5

Jakarta, 12 Desember 2024
Kepala Sekolah Menengah Kejuruan
Kehutanan Negeri Manokwari



Drs. Rizard Markus Harson Waas
NIP. 19690607 199503 1 006

POHON KINERJA RENSTRA SMKKN MANOKWARI 2020-2024

029. KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN

SASARAN STRATEGIS

terselenggaranya tata kelola dan inovasi
pembangunan LHK yang baik serta kompetensi
SDM LHK yang berdaya saing

Sasaran program pendidikan dan
pelatihan vokasi

**Meningkatnya produktivitas dan
daya saing SDM LHK**

Sasaran Kegiatan

**Tersedianya Tenaga Teknis
Menengah Kejuruan Kehutanan**

IKK

**Jumlah lulusan kehutanan yang
bersertifikat dan kompeten**

2020

73

2021

66

2022

68

2023

66

2024

83